

Система корпоративного управления

Система корпоративного управления ОАО «РЖД» построена в соответствии с актуальными стандартами и с учетом особенностей функционирования и управления ОАО «РЖД» в качестве единого хозяйствующего субъекта¹, а также компании с 100 %-ным государственным участием. Для формирования практики корпоративного управления ОАО «РЖД» определяющее значение имеют поручения Правительства Российской Федерации, которое уделяет особое внимание повышению уровня корпоративного управления в компаниях с государственным участием.

При внедрении механизмов и инструментов корпоративного управления ОАО «РЖД» руководствуется в том числе документами Банка России как регулятора и Росимущества как методолога развития корпоративного управления в компаниях с государственным участием. Совет директоров ОАО «РЖД», являясь ключевым элементом системы корпоративного управления, играет лидирующую роль в развитии передовой практики корпоративного управления в Компании.

В 2020 году с целью повышения корпоративного управления в Компании и с учетом изменений законодательства, рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России, требований Московской биржи к корпоративному управлению эмитентов облигаций в ОАО «РЖД» были разработаны новые редакции Устава и положения о совете директоров. Основные изменения, предлагаемые в новых редакциях документов, подготовлены с учетом анализа передовой практики и касаются перераспределения компетенции органов управления ОАО «РЖД», актуализации критериев сделок, на совершение которых требуется согласие совета директоров ОАО «РЖД» и правления Компании, а также оптимизации компетенции совета директоров ОАО «РЖД» в отношении подконтрольных обществ.

Проекты Устава ОАО «РЖД» и положения о совете директоров Холдинга в новой редакции были одобрены советом директоров ОАО «РЖД»² и направлены в федеральные органы исполнительной власти для организации формирования и принятия соответствующих актов Правительства Российской Федерации.

В 2020 году советом директоров Компании был рассмотрен вопрос «О практике корпоративного управления ОАО «РЖД»³, в рамках которого план мероприятий (дорожная карта) по внедрению положений Кодекса корпоративного управления⁴ был признан в целом выполненным.



¹ Определены Федеральным законом от 27 февраля 2003 года № 29-ФЗ «Об особенностях управления и распоряжения имуществом железнодорожного транспорта».

² Протоколы от 30 июля 2020 года № 20 и от 23 сентября 2020 года № 22.

³ Протокол от 24 июля 2020 года № 19.

⁴ Утвержден советом директоров ОАО «РЖД» (протокол от 12 декабря 2016 года № 18).

Структура управления ОАО «РЖД»

ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ

Высший орган управления ОАО «РЖД». Единственный акционер — Российская Федерация, полномочия которого осуществляются Правительством Российской Федерации

Ревизионная комиссия

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

Избирается решением акционера ОАО «РЖД». Проводит политику, обеспечивающую динамичное развитие Компании, повышение устойчивости ее работы, а также увеличение прибыльности

Комитеты совета директоров
Корпоративный секретарь

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР — ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВЛЕНИЯ ОАО «РЖД»

Назначается Правительством Российской Федерации

Совещательные органы при генеральном директоре — председателе правления

ПРАВЛЕНИЕ ОАО «РЖД»

Коллегиальный исполнительный орган ОАО «РЖД». Назначается советом директоров, за исключением председателя правления — генерального директора

Совещательные органы при правлении

АППАРАТ УПРАВЛЕНИЯ

Департаменты, управления и иные подразделения, осуществляющие оперативное управление

Совещательные органы под руководством начальников департаментов и других руководителей подразделений