

Противодействие коррупции

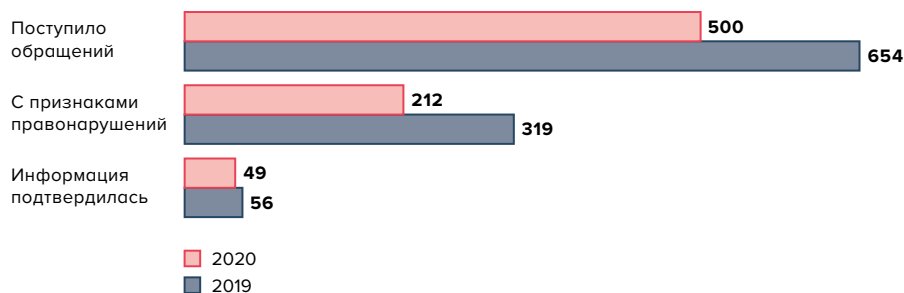
Антикоррупционная политика ОАО «РЖД» представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов и процедур, направленных на профилактику и пресечение коррупционных проявлений, минимизацию коррупционных рисков, обеспечивающих формирование у руководителей и работников компании, членов совета директоров, инвестиционного сообщества и иных лиц единообразного понимания неприятия ОАО «РЖД» коррупции в любых формах и проявлениях и неотвратимости наказания за совершение коррупционных правонарушений.

Компания исполнила мероприятия Национального плана по противодействию коррупции на 2018–2020 годы¹ и плана ОАО «РЖД» по противодействию коррупции на 2018–2020 годы. В соответствии с поручением Правительства Российской Федерации обеспечено своевременное его информирование о реализации мероприятий Национального плана противодействия коррупции. В 2020 году направлено восемь докладов в Аппарат Правительства Российской Федерации, два — в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации.

Для обеспечения единого подхода к реализации принципов антикоррупционной политики Компании дочерние общества выполнили свои планы противодействия коррупции и посредством корпоративных процедур внедрили и актуализировали нормативные документы в указанной области.

Действенным механизмом обратной связи остается «Горячая антикоррупционная линия ОАО «РЖД». В 2020 году на нее поступило 500 обращений, из которых 212 содержали информацию

Итоги работы «Горячей антикоррупционной линии ОАО «РЖД»



о возможных коррупционных проявлениях. По результатам их рассмотрения к 39 работникам компании применены дисциплинарные взыскания (замечание — 3, выговор — 28, увольнение — 8). Информация по семи обращениям направлена в правоохранительные органы.

Показала свою эффективность и централизованная система обязательного обучения в сфере предупреждения и противодействия коррупции ОАО «РЖД». Ее дистанционный формат в условиях пандемии позволил обучить более 188 тыс. работников компании.

В соответствии с Планом обучения и развития руководителей и специалистов ОАО «РЖД» на 2020 год² в минувшем году обеспечено обучение в Юридическом институте Российского университета транспорта (МИИТ) 500 работников Компании, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции. В 2020 году Компанией на базе Юридического института Российского университета транспорта совместно с Московской межрегиональной транспортной прокуратурой, Центром исследования проблем безопасности РАН проведено 16 научно-практических

семинаров «Актуальные вопросы реализации антикоррупционной политики в организациях с государственным участием», в которых были задействованы более 500 работников ОАО «РЖД».

Реализуя коллективные антикоррупционные инициативы, представители ОАО «РЖД» входят в экспертную рабочую группу по совершенствованию правовых механизмов профилактики коррупции Генеральной прокуратуры Российской Федерации, рейтинговый комитет и экспертную группу Антикоррупционного рейтинга российского бизнеса РСПП, Совет по развитию антикоррупционного комплаенса и деловой этики ТПП Российской Федерации, а также технический комитет по стандартизации «Антикоррупционная деятельность», образованный решением Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии Министерства промышленности и торговли Российской Федерации.

В декабре 2020 года утверждена Комплексная программа антикоррупционной пропаганды в холдинге «РЖД» на 2021–2023 годы, которая направлена на повышение у работников нетерпимости к коррупционным правонарушениям.

¹ Утвержден Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378.

² Утвержден распоряжением ОАО «РЖД» от 20 июля 2020 года № 1545/р.

В целях проведения внешней независимой экспертизы ОАО «РЖД» приняло участие в «Антикоррупционном рейтинге российского бизнеса — 2020», проводимом РСПП. По его результатам антикоррупционная деятельность компании признана полностью соответствующей международному стандарту в сфере противодействия коррупции и положениям Антикоррупционной хартии российского бизнеса. В связи с этим ОАО «РЖД» присвоен наивысший класс А1 «Организации (компания) с максимально высоким уровнем противодействия коррупции и минимальным уровнем рисков коррупции. Минимальный уровень сопряженной угрозы инвесторам, кредиторам, деловым партнерам и иным заинтересованным сторонам».

Порядок урегулирования конфликта интересов

Одним из приоритетных направлений антикоррупционной деятельности ОАО «РЖД» остается выявление и урегулирование конфликта интересов. В компании создана система идентификации ситуаций, связанных с конфликтом интересов, и мер, направленных на их предотвращение.

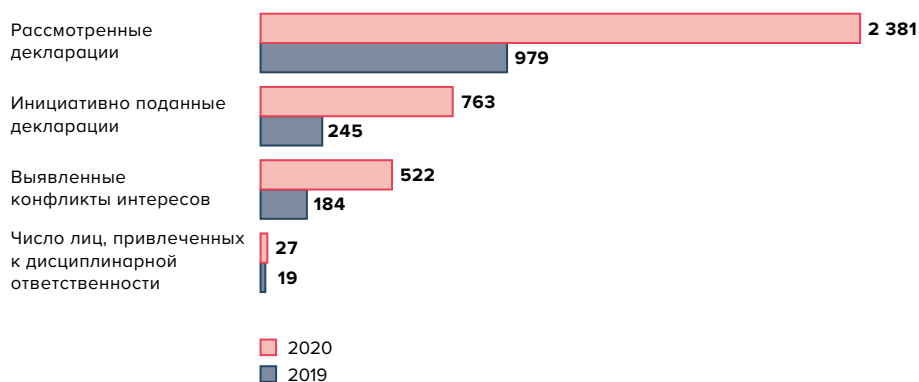
Порядок урегулирования конфликта интересов членов совета директоров ОАО «РЖД» регламентирован Положением о совете директоров общества¹. Разумные и добросовестные действия членов совета директоров предполагают принятие решений с учетом всей имеющейся информации в отсутствие конфликта интересов. Члены совета директоров не вправе использовать свое положение и полученную информацию о деятельности общества в личных интересах, а также допускать ее использование другими лицами. Член совета директоров обязан уведомить совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания совета директоров, до начала его обсуждения и воздержаться от голосования по нему.

Положение об урегулировании конфликта интересов в ОАО «РЖД»² обязывает работников Компании незамедлительно раскрывать ситуации конфликта интересов. В подразделениях аппарата управления, филиалах и структурных подразделениях ОАО «РЖД» назначены ответственные лица за работу по урегулированию конфликта интересов.

В 2020 году впервые в ОАО «РЖД» применены цифровые решения в части выявления конфликта интересов, автоматизированы процессы по консолидации отчетности подразделений компании о выполнении антикоррупционных мероприятий, введена в эксплуатацию автоматизированная система «Декларант». За 2020 год рассмотрена 2381 декларация о конфликте интересов, что в два с половиной раза превышает показатель 2019 года (979 деклараций). Количество инициативно поданных деклараций о конфликте интересов по сравнению с прошлым годом также выросло в три раза и составило 763 декларации (по сравнению с 245 годом ранее). В 522 случаях (в 2019 году — 184) конфликты интересов установлены и урегулированы. За неисполнение антикоррупционных требований к 27 работникам ОАО «РЖД» применены меры дисциплинарной ответственности (14 работникам объявлены выговоры, 11 работникам — замечания, 2 работника уволены).

В целях выявления и устранения причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов, его объективного, своевременного рассмотрения и урегулирования, а также защиты законных интересов компании и прав работников ОАО «РЖД», реализации мер по предупреждению коррупции осуществляет деятельность комиссия по урегулированию конфликта интересов в ОАО «РЖД», которой за 2020 год проведено два заседания. На полигонах всех 16 железных дорог функционируют региональные комиссии по урегулированию конфликта интересов, которыми проведено 24 заседания в отношении 31 работника. В 2020 году комиссиями рассматривались в основном вопросы урегулирования конфликтов интересов, связанных с подчиненностью родственников ОАО «РЖД» в уставных капиталах и органах управления организаций, взаимодействующих с ОАО «РЖД».

Управление конфликтом интересов в ОАО «РЖД»



¹ Утверждено распоряжением Правительства Российской Федерации от 25 февраля 2004 года № 265-р (с изменениями и дополнениями). Разработано в соответствии с нормами законодательства Российской Федерации, Кодекса корпоративного управления и Устава ОАО «РЖД».

² Утверждено распоряжением ОАО «РЖД» от 24 февраля 2016 года № 321р.