

Вклад ОАО «РЖД» в достижение Целей устойчивого развития ООН



Забота о здоровье персонала — одно из приоритетных направлений социальной политики Компании. Санаторно-курортное лечение, оздоровление и отдых проводятся в собственных санаториях-профилакториях, пансионатах, оздоровительных комплексах, на базах отдыха. Целенаправленно продвигается идея здорового образа жизни, создаются возможности для занятия спортом.

В период пандемии Компания приняла обширные меры для защиты здоровья персонала и клиентов. Часть медицинских учреждений Холдинга была перепрофилирована для лечения пациентов с COVID-19.



В Компании действует система профессионального обучения, основу которой составляют 15 учебных центров профессиональных квалификаций. Кроме того, действует Корпоративный университет и осуществляется подготовка специалистов с высшим и средним профессиональным образованием в сотрудничестве с отраслевыми вузами. Также Компания реализует профильные образовательные программы для школьников и студентов.



В ОАО «РЖД» неприемлемы любые формы дискриминации, включая гендерную, при приеме на работу, развитии персонала и карьерном продвижении. Компания постоянно работает над расширением круга профессий, доступных для женщин на железнодорожном транспорте. С 2021 года в Компании начали работу первые женщины — помощники машинистов.



В ОАО «РЖД» реализуется инвестиционный проект модернизации систем водоснабжения «Чистая вода», направленный на приведение показателей поставляемой потребителям воды в соответствие требуемым нормативам санитарного и экологического законодательства Российской Федерации.

Вклад ОАО «РЖД» в достижение Целей устойчивого развития ООН (продолжение)



В Компании действует Коллективный договор ОАО «РЖД» на 2020–2022 годы, которым охвачена большая часть персонала. Есть корпоративные программы поддержки отдельных групп работников, в том числе молодежи, работников пенсионного и предпенсионного возраста.

В период пандемии COVID-19 благодаря эффективным мерам, принятым Компанией, удалось избежать потери рабочих мест и введения неполного рабочего времени.



Инвестиционная программа ОАО «РЖД» направлена на развитие и модернизацию железнодорожной инфраструктуры страны, развитие скоростного и высокоскоростного сообщения.

В рамках Стратегии цифровой трансформации ОАО «РЖД» и Комплексной программы инновационного развития холдинга «РЖД» развиваются проекты по созданию цифрового двойника Российских железных дорог, систем управления перевозочным процессом с использованием искусственного интеллекта, внедрению инновационного подвижного состава и др. Холдинг сотрудничает с научными учреждениями, промышленными предприятиями, компаниями малого и среднего бизнеса на принципе «открытых инноваций».



Компания вместе с дочерними организациями является основным перевозчиком России в пригородном пассажирском сообщении, ведет интеграцию пригородного сообщения с городской транспортной средой и активно развивает мультимодальные маршруты и транспортные пересадочные узлы, способствуя росту мобильности городского населения.



Для снижения негативного воздействия отходов на окружающую среду в подразделениях Компании используются технологии переработки, регенерации и вторичного использования отходов, характерных для железнодорожной отрасли. Осознавая экологическую и социальную ответственность, Компания добровольно приняла на себя обязательства по селективному сбору твердых бытовых отходов (бумаги, стекла, пластика, металла и др.) в офисных зданиях и на железнодорожных вокзалах.



Снижение выбросов парниковых газов — часть корпоративной стратегии ОАО «РЖД». Важную роль в этом играет переход на инновационные типы подвижного состава. Большое внимание ОАО «РЖД» уделяет и рискам, связанным с изменением климата.



ОАО «РЖД» — крупнейший природопользователь, присутствующий на территории 77 субъектов Российской Федерации. Компания постоянно работает над снижением своего воздействия на окружающую среду. В ноябре 2020 года ОАО «РЖД» приняло план мероприятий по охране Байкала, в котором взяло на себя дополнительные обязательства по охране уникальной окружающей среды в центральной экологической зоне Байкальской природной территории.



Неотъемлемым условием устойчивого развития ОАО «РЖД» является неприятие коррупции в любых ее формах и проявлениях, осуществление всех необходимых мер по соблюдению норм международного права и законодательства Российской Федерации в указанной сфере. По результатам участия в Антикоррупционном рейтинге российского бизнеса за 2020 год деятельность Компании признана полностью соответствующей международному стандарту ISO 37001:2016 и положениям Антикоррупционной хартии российского бизнеса. ОАО «РЖД» присвоен наивысший класс А1 «Организации (компании) с максимально высоким уровнем противодействия коррупции и минимальным уровнем рисков коррупции. Минимальный уровень сопряженной угрозы инвесторам, кредиторам, деловым партнерам и иным заинтересованным сторонам».



Компания в 2020 году подписала Декларацию Международного союза железных дорог (МСЖД) по устойчивому развитию. ОАО «РЖД» вносит активный вклад в развитие устойчивого зеленого транспорта и реализацию Парижского соглашения по борьбе с изменением климата. Компания является лидером и первопроходцем на рынке ответственного финансирования в России.